

～オンリーワンネス®の社会の実現を目指して～

株式会社ウェイアンドアイ
代表取締役
栗野 智子 Tomoko AWANO

「人は誰でも独自の賜物を持っている。それを磨き上げれば誰でもオンリーワンになれる」当社の基本的な信念です。そして、「自分らしさを発見し、いきいきと働けるようになるご支援がしたい」それが私の想いです。

なぜそう思えるようになったのかは、幼少期の体験にさかのぼります。

小学4年生で転校したとき、担任の先生が発したある言葉がきっかけとなり、いじめにあったことがあります。つらく苦しい毎日でした。学校に行くのが嫌でした。5年生に上がった時、新しい担任の先生と数人の友達のおかげで、そのつらい苦しいどん底の生活から抜け出すことができたものの、自分を出さずに周囲に合わせて生きるという術を身に付けてしまいました。そのまま社会人になり、周囲からの期待に添うような仕事ぶりに終始し、ハッピーではない生活を送っていました。さらに当時は営業職で、目標数字を達成しないと心配で眠れないという日々でした。

ある時、カウンセリングの勉強会で「キャリア・アンカー」というキーワードに出会ったのです。

MITのエドガー・H・シャイン教授が提唱した概念で、人生で最も大切な価値観や欲求というようなことが書いてありました。

それを見た時、そのワードがキラキラと輝いて見え、吸い込まれるような感覚でした。

以後、キャリア・アンカーを活用して、自分らしくハッピーに働くためのノウハウ開発にはまっていたのです。

以来、不思議なご縁が立て続けに起き、シャイン先生のご自宅にうかがい、お会いする機会に恵まれました。

その際、開発ノウハウをシャイン先生に興味を持って聞いていただきました。

ダイアログの後、いただいた言葉は

「あなた方がやろうとしていることは、働く人をハッピーにすることだ。

それが、お客様をハッピーにし、会社もハッピーになることにつながる」というものでした。とても感動したことを今でも鮮明に思い出します。

お目にかかってから3年後の2014年に、私たちは

「人と組織のハピネスの最大化」ということを理念に掲げ、ウェイアンドアイを設立しました。開発したノウハウは大きく進化し、「ハピネス経営®」というカタチを生み、体系化しています。

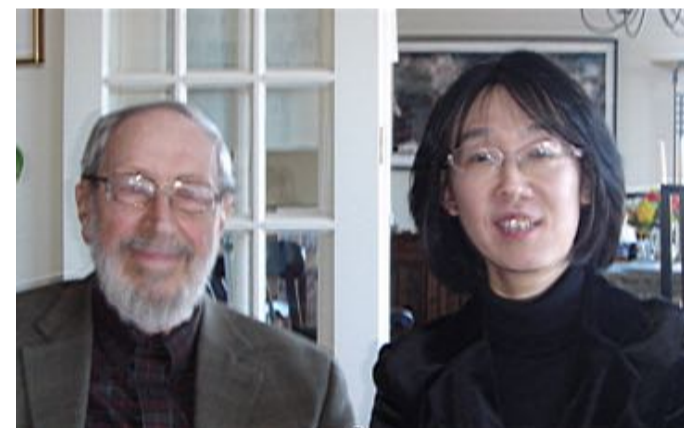
誰もが自分らしく、いきいきワクワクしながらオンリーワンの存在として働ける、さらにチームや組織としてつながり、調和し、ひとつになり(ワンネス)、新しい価値を創造し続けることができる、そんな社会を目指しています。

ぜひ、共に「オンリーワンネス®」な社会づくりを目指していきましょう!

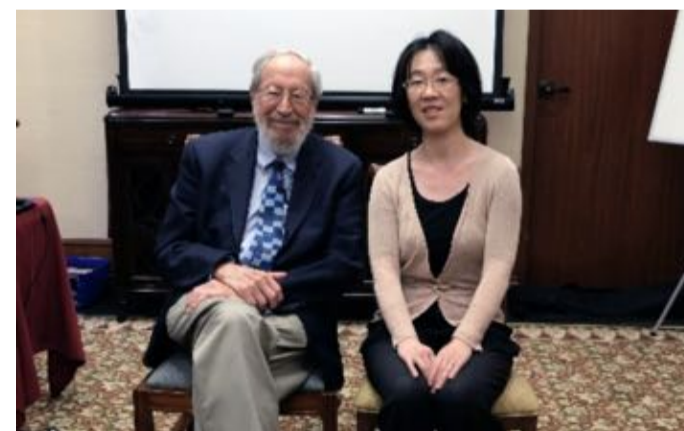
※「ハピネス経営®」「オンリーワンネス®」は、株式会社ウェイアンドアイの登録商標です。

主なご支援内容

- ① 組織開発にフォーカスしたご支援(コンサルティングやワークショップ)
オンリーワンネス®な組織づくり、ハピネス経営®、
イノベティブな組織づくり、理念共有
- ② 個にフォーカスしたご支援(ワークショップ、カウンセリング、マインドフルネス)
オンリーワンな人財育成、マネジメント、営業力向上



シャイン先生のご自宅にて



ワークショップにて(サンフランシスコ)