

ハピネスフォーラム 「ハピネス経営とイノベーション ～働き方改革の新しい切り口を見つける～」

沖縄県経営者協会 11月度合同業種部会

開催日時：2019年11月21日(木) 12時～14時(12時～12時半昼食)

会場：パシフィックホテル沖縄(2階 ワイケレの間)

参加人数：60名

テーマ：「ハピネス経営とイノベーション～働き方改革の新しい切り口を見つける～」

講演者：株式会社ウェイアンドアイ 代表取締役 馬橋 和弘

主催：沖縄県経営者協会

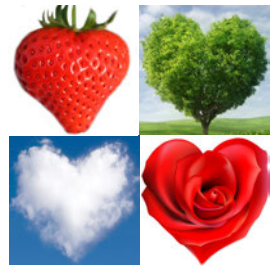
【沖縄県経営者協会 合同業種部会 再登壇!】

昨年5月に引き続き、沖縄県経営者協会様で毎月行われている合同業種部会への講演機会をいただきました。

前回講演にお見えくださった方も多く参加いただき、うれしい再会もありました。

会場はパシフィックホテル沖縄。

前回好評だった、受付で同じ絵柄のカードを選んだ方同士でテーブルを囲み、開始前から会話が済み、笑顔がこぼれていました。お弁当での昼食後に講演となりました。



講演

「ハピネス経営とイノベーション～働き方改革の新しい切り口を見つける～」
～ハピネスフォーラム～

株式会社ウェイアンドアイ 代表取締役 馬橋 和弘



【90分の講演スタート!】

沖縄県経営者協会の山城 勝 常務理事から講演者紹介をしていただき、あたたかい拍手を頂戴しての講演スタートとなりました。

今回のテーマは、「働き方改革の新しい切り口を見つける」であり、

新しい切り口を見つけるための視点としての「ハピネス経営」と「イノベーション」という位置づけです。



講演は、3つのパートで進行了ました。

1. 「働き方改革」の「改革」

働き方改革の2つのモデルをご提示して、フリーで対話を交わしていただくことをウォーミングアップにしました。

「幸せから始まる働き方改革」モデルが創造性や生産性の向上、成果の向上につながるという事実が共有できました。

2. 社員幸福度を高めるハピネス経営

ハピネス経営とは、「社員の幸福度はビジネス成果と深い相関関係がある」という事実から、社員の幸福度を高めることで創造性や生産性、さらに企業業績向上と定着率アップを図る経営理論です。具体的には、企業の根幹である理念、かたや社員が大切にしている根幹の価値観、この根幹同士を共鳴させ、しかも強みで貢献できている、その時こそが個人と企業共にハッピーな状態です。つまり、社員のやりたいこと、大切にしていることを企業の発展と両立させる、あるいは同一にする、これがハピネス経営です。

今回はハピネス経営の根幹となる3つの視点の内、2つを経営者の皆さん自らミニ体感していただきました。

3. 新価値を創造するイノベーション

創造性、生産性向上を実現するイノベーションの考え方を共有しました。

イノベーションの誤解を解き、締め括りに組織で実現していく具体的なツールを紹介しました。



今回の講演がご参加各社様の働き方改革の実現、社員の幸せを創造していくヒントとなりますことを祈念いたします。

ご参加の皆様、誠にありがとうございました。

登壇機会をいただきました沖縄県経営者協会様に心より御礼申し上げます。

参加者の声 (抜粋)

- 働き方改革のイメージが一新しました。社員が幸せになるようにがんばります。
- 楽しかったです。今一度、自分のアンカー探しをしてみます! (社長)
- 会場全体がハピネスの場となり、笑顔と積極姿勢であふれていました。(総務部長)
- ワークショップ型の人とのコミュニケーションを通じて、自身を振り返れた。早速社内でもやってみたい (社長)
- アイデア創発シートは新しい自社社員の働き方改革プロジェクトに活用できる (統括部長)
- キャリアアンカーをベースに適材適所ができるとワクワクしながら仕事ができる。楽しい講演でした。ありがとうございました。(人事部長)
- 社員の幸せと業績との因果関係の考え方は新鮮でした。充実した時間でした。(常務)
- 当社も働き方改革を経営方針の中で重視して取り組み中であり、実践的に学べました。(役員)
- 幸せから始まる働き方改革が印象に残りました。気づきと学びを活用します。本日は自分自身のモチベーションにつながりました。(常務)

ご参加の皆さま、沖縄県経営者協会 事務局の素敵な皆さま、ありがとうございました

「沖縄から広げよう!ハピネスの輪」

株式会社ウェイアンドアイでは、2016年より沖縄において「ハピネス経営」を幹とするさまざまな取り組みをスタートしております。詳細は、下記までお問い合わせください。