

ハピネスフォーラム in 札幌

札幌商工会議所 主催

「働き方改革のためのポジティブ組織づくり ～ハピネス経営」

開催日時：2018年11月29日(木) 13時～15時

会場：北海道経済センター8階 第3会議室

対象：札幌市の各企業の経営者、幹部または幹部候補

参加人数：約12名

運営：株式会社ウェイアンドアイ 代表取締役 粟野 智子

【札幌にて、初のハピネスプログラム開催!】

初の札幌開催のハピネスフォーラム、商工会議所様とのコラボ企画です。

各企業の経営幹部の皆様にご参加いただきました。

今回のテーマは、「働き方改革とポジティブ組織づくり」です。

働き方改革というと、残業を減らしたり、有給休暇取得率を上げたりというハード的な施策になりがちですが、ソフト的な面からアプローチする必要性を共有し、ポジティブ組織づくりのポイントを学んでいただきました

【プログラムのスタート!】

ハピネス経営とは、個人が生き活きと働きながら、組織の理念も実現していくという個人と組織のハピネスを両立していくための経営スタイルのことです。

特に、社員の幸福度、ウェルビーイング度合いを向上するための

ハピネス経営のキーファクターを共有しました。

それを実現するための体験型ワークショップを行いました。

ワークショップでは、初めて会ったメンバー同士がお互いの話を傾聴し合い、

感じたことを伝えあいました



【ポジティブな雰囲気の中深い気づきが】

ワークが進むにつれて、笑顔が増えていき、ポジティブな雰囲気が高まっていきました。
また、初めて会う人からのフィードバックが新鮮で気づきがあったり、
いつも同僚に言われていることを指摘されて驚いている方もいらっしゃいました。
全員の方が、自分なりの深い気づきを発見し、持ち帰られたようでした。



ご参加者の声

- ・働き方改革は、ハード面も重要だが、ソフト面もかなり重要と感じました。
- ・ポジティブ心理学で楽しく働ける人たちを増やそうと思いました
- ・人と話し、自ら気づくことの大切さを学びました。
- ・コミュニケーションの重要性に気づきました。
- ・仕事に対して、目的意識を持って臨むことの重要性に気づいた。
- ・人それぞれ、大切にしていることがある。それを認め合うことが大切と感じました。
- ・やる気のある人たちに会えて、自分のモチベーションも高まりました。

【最後に】

ご参加の方々が、今後の働き方改革や採用、人財育成のヒントを見つけられて、本当に良かったです。
札幌の皆さんは、純粋な方が多く、こちら心も浄化されたようで、本当に良かったです。
また、ぜひ、お会いしましょう～

ご参加いただきました皆様、ありがとうございました。